

DETALIERE PRIVIND PUNCTAJUL ACORDAT

Factori de evaluare:

1. Componenta financiara – (P1)

-pondere 40.00%

-punctaj maxim 40.00

Descriere criteriu: Componenta financiara

Algoritm de calcul:

Punctajul pentru factorul de evaluare „Pretul ofertei” se acorda astfel:

a) pentru cel mai scazut dintre preturile ofertelor se acorda punctajul maxim alocat factorului de evaluare respectiv;

b) pentru alt pret decat cel prevazut la litera a), se acorda punctajul pentru pretul „n”, astfel:

$$\text{Punctaj}(n) = (\text{pret minim ofertat}/\text{pret}(n)) \times \text{punctajul maxim alocat};$$

Preturile care se compara în vederea acordarii punctajului sunt preturile totale oferite fara TVA, pentru prestarea serviciilor.

-pondere 40.00%

-punctaj maxim 40.00

2. Componenta tehnica 1 (Pt 1) – Experienta profesionala specifica pentru personalul desemnat pentru executarea contractului

-pondere 15.00%

-punctaj maxim 15.00

Descriere criteriu: Se vor totaliza punctele obtinute de fiecare ofertant pentru fiecare expert nominalizat in vederea implicarii in derularea contractului in conformitate cu cerintele solicitate prin caietul de sarcini la pct. III PERSONALUL PRESTATORULUI.

Prestatorul va asigura personal adecvat pentru îndeplinirea sarcinilor, în acord cu cerințele minime definite în prezentul caiet de sarcini și va include în oferta sa **numele și CV-urile experților cheie**.

Personalul poate fi constituit din angajați proprii, persoane fizice atestate/autorizate pe domeniul de activitate sau persoane juridice cu personal de specialitate autorizate să presteze activitățile pentru care prezintă CV-uri pentru personalul de specialitate.

Algoritm de calcul: Pentru acest factor se va acorda punctajul Pt 1

$$Pt\ 1 = Pte\ 1 + Pte\ 2 + Pte\ 3$$

Pte 1 = totalul de puncte cumulat pentru experienta profesionala specifica a **Coordonatorului de proiect**

Pte 2 = totalul de puncte cumulat pentru pentru experienta profesionala specifica a inginerului/ subinginerului proiectant

Pte 3 = totalul de puncte cumulat pentru experienta profesionala specifica a inginerului/ subinginer geolog

In vederea stabilirii punctajului pentru fiecare dintre personalul desemnat pentru executarea contractului se vor avea in vedere urmatoarele:

Pte 1) Experienta specifica – Coordonator de proiect - max. 5 puncte

Descriere: Experienta specifica detinuta ca si Coordonator proiect / Lider de echipa/ Manager proiect/ lider adjunct de echipa /Manager adjunct proiect, / Sef de echipa/Sef adjunct de echipa in cadrul unor contracte care au avut ca obiect servicii de proiectare pentru lucrari de drumuri de interes judetean, sau superioare - asa cum sunt definite la art. 6 si 7 din Ordonanta nr. 43/1997 privind regimul drumurilor.

- Pentru experienta specifica demonstrata prin **minim 7 sau mai multe contracte** care au avut ca obiect servicii de proiectare pentru lucrari de drumuri de interes judetean, sau superioare - asa cum sunt definite la art. 6 si 7 din Ordonanta nr. 43/1997 privind regimul drumurilor, in care a avut calitatea de Coordonator de proiect/ Lider de echipa/ Manager proiect/ lider adjunct de echipa/ Manager adjunct proiect/ Sef de echipa/ Sef adjunct de echipa - **se acorda 5 puncte.**
- Pentru experienta specifica demonstrata prin **5 pana la 6 contracte** care au avut ca obiect servicii de proiectare pentru lucrari de drumuri de interes judetean, sau superioare - asa cum sunt definite la art. 6 si 7 din Ordonanta nr. 43/1997 privind regimul drumurilor, in care a avut calitatea de Coordonator de proiect/ Lider de echipa/ Manager proiect/ lider adjunct de echipa/ Manager adjunct proiect/ Sef de echipa/ Sef adjunct de echipa - **se acorda 3 puncte.**
- Pentru experienta specifica demonstrata prin **2 pana la 4 contracte** care au avut ca obiect servicii de proiectare pentru lucrari de drumuri de interes judetean, sau superioare - asa cum sunt definite la art. 6 si 7 din Ordonanta nr. 43/1997 privind regimul drumurilor, in care a avut calitatea de Coordonator de proiect/ Lider de echipa/ Manager proiect/ lider adjunct de echipa/ Manager adjunct proiect, / Sef de echipa/Sef adjunct de echipa - **se acorda 1 puncte.**
- Pentru experienta specifica demonstrata **printr-un contract** care au avut ca obiect servicii de proiectare pentru lucrari de drumuri de interes judetean, sau superioare - asa cum sunt definite la art. 6 si 7 din Ordonanta nr. 43/1997 privind regimul drumurilor, in care a avut calitatea de Coordonator de proiect/ Lider de echipa/ Manager proiect/ lider adjunct de echipa/ Manager adjunct proiect, / Sef de echipa/Sef adjunct de echipa - **se acorda 0 puncte.**

Pte 2) Experienta specifica – 1 inginer/subinginer proiectant cu specializarea constructii cai ferate, drumuri si poduri, max. 5 puncte

Descriere: Experienta specifica detinuta ca si inginer/subinginer cu specializarea constructii cai ferate, drumuri si poduri in cadrul unor contracte care au avut ca obiect servicii de proiectare

pentru lucrari de drumuri de interes judetean, sau superioare - asa cum sunt definite la art. 6 si 7 din Ordonanta nr. 43/1997 privind regimul drumurilor.

- Pentru experienta specifica demonstrata prin **minim 7 sau mai multe contracte** care au avut ca obiect servicii de proiectare pentru lucrari de drumuri de interes judetean, sau superioare -asa cum sunt definite la art. 6 si 7 din Ordonanta nr. 43/1997 privind regimul drumurilor, in care a prestat servicii in calitate de ingineri/subingineri proiectanti de drumuri - **se acorda 5 puncte.**
- Pentru experienta specifica demonstrata prin **5 pana la 6 contracte** care au avut ca obiect servicii de proiectare pentru lucrari de drumuri de interes judetean, sau superioare - asa cum sunt definite la art. 6 si 7 din Ordonanta nr. 43/1997 privind regimul drumurilor, in care a prestat servicii in calitate de inginer/subinginer proiectant de drumuri - **se acorda 3 puncte.**
- Pentru experienta specifica demonstrata prin **2 pana la 4 contracte** care au avut ca obiect servicii de proiectare pentru lucrari de drumuri de interes judetean, sau superioare - asa cum sunt definite la art. 6 si 7 din Ordonanta nr. 43/1997 privind regimul drumurilor, in care a prestat servicii in calitate de ingineri/subingineri proiectanti de drumuri - **se acorda 1 punct.**
- Pentru experienta specifica demonstrata **printr-un contract** care a avut ca obiect servicii de proiectare pentru lucrari de drumuri de interes judetean, sau superioare - asa cum sunt definite la art. 6 si 7 din Ordonanta nr. 43/1997 privind regimul drumurilor, in care a avut calitatea de Coordonator de proiect/ Lider de echipa/ Manager proiect/ lider adjunct de echipa/ Manager adjunct proiect, / Sef de echipa/Sef adjunct de echipa - **se acorda 0 puncte.**

Pte 3) Experienta specifica – 1 inginer/subinginer geolog - max. 5 puncte

Descriere: Experienta detinuta ca si inginer/ subinginer geolog in cadrul unor contracte care au avut ca obiect servicii de proiectare pentru lucrari de drumuri de interes judetean, sau superioare - asa cum sunt definite la art. 6 si 7 din Ordonanta nr. 43/1997 privind regimul drumurilor.

- Pentru experienta specifica demonstrata prin **minim 7 sau mai multe contracte** care au avut ca obiect servicii de proiectare pentru lucrari de drumuri de interes judetean, sau superioare - asa cum sunt definite la art. 6 si 7 din Ordonanta nr. 43/1997 privind regimul drumurilor - **se acorda 5 puncte.**
- Pentru experienta specifica demonstrata prin **5 pana la 6 contracte** care au avut ca obiect servicii de proiectare pentru lucrari de drumuri de interes judetean, sau superioare - asa cum sunt definite la art. 6 si 7 din Ordonanta nr. 43/1997 privind regimul drumurilor - **se acorda 3 puncte.**
- Pentru experienta specifica demonstrata prin **2 pana la 4 contracte** care au avut ca obiect servicii de proiectare pentru lucrari de drumuri de interes judetean, sau superioare - asa cum sunt definite la art. 6 si 7 din Ordonanta nr. 43/1997 privind regimul drumurilor, in care a prestat servicii in calitate de ingineri/subingineri proiectanti de drumuri - **se acorda 1 punct.**
- Pentru experienta specifica demonstrata **printr-un contracte** care a avut ca obiect servicii de proiectare pentru lucrari de drumuri de interes judetean, sau superioare - asa

cum sunt definite la art. 6 si 7 din Ordonanta nr. 43/1997 privind regimul drumurilor - se acorda 0 puncte.

3. Punctaj tehnic (Pt 2)

Metodologii adecvate de implementare a contractului, precum si o planificare adecvata a resurselor umane si a activitatilor

-pondere 45.00%

-punctaj maxim 45.00

Descriere criteriu: Pentru factorul de evaluare „Metodologii adecvate de implementare a contractului, precum si o planificare adecvata a resurselor umane si a activitatilor” a fost stabilit un numar de 3 subfactori care vor fi utilizati de comisia de evaluare ca puncte de reper in aprecierea factorului. Cei 3 subfactori sunt:

Pt 2.1. Resursele (umane și materiale) și realizările corespunzătoare fiecărei activități

Pt 2.2. Atribuțiile membrilor echipei în implementarea activităților contractului și, dacă este cazul, contribuția fiecărui membru al grupului de operatori economici, precum și distribuirea și interacțiunea sarcinilor și responsabilităților dintre ei

Pt 2.3. Încadrarea în timp, succesiunea și durata activităților propuse

Fiecare subfactor va fi apreciat în funcție de calificativul „foarte bine/bine/acceptabil”. Comisia de evaluare va acorda calificativul luând în considerare liniile directe prezentate în tabelul de mai jos

Fiecarui calificativ îi corespunde o nota. Nota pentru calificativul „foarte bine” este 15, nota pentru calificativul „bine” este 10, nota pentru calificativul „acceptabil” este 5.

Punctajul tehnic total Pt2 al ofertei tehnice se calculează prin însumarea punctajelor tehnice obținute în urma aplicării fiecărui subfactor de evaluare. Punctajul aferent unui subfactor de evaluare va fi obținut prin acordarea notei corespunzătoare calificativului obținut de oferta respectivă la evaluarea aceluși subfactor.

Punctajul tehnic total maxim Pt2 ce poate fi acordat unei propuneri tehnice este de 45 de puncte și se calculează astfel:

$Pt\ 2 = Pt\ 2.1 + Pt\ 2.2 + Pt\ 2.3$

Pt 2.1. Resursele (umane și materiale) și realizările corespunzătoare fiecărei activități		
Linii directe: se va analiza informația furnizată în Formular 14 lit. b) și c).	Calificative	Punctaj
Resursele*3) identificate și realizările indicate sunt corelate deplin/în mare măsură cu complexitatea fiecărei activități propuse	foarte bine	15
Resursele identificate și realizările indicate sunt parțial corelate cu complexitatea fiecărei	bine	10

activități propuse		
Resursele identificate sau realizările indicate sunt corelate într-un mod limitat cu complexitatea activităților propuse.	acceptabil	5

Pt 2.2. Atribuțiile membrilor echipei în implementarea activităților contractului și, dacă este cazul, contribuția fiecărui membru al grupului de operatori economici, precum și distribuirea și interacțiunea sarcinilor și responsabilităților dintre ei

Linii directoare: se va analiza informația furnizată în Formular 14 - lit. b) și c).	Calificative	Punctaj
Sunt indicate responsabilitățile în execuția contractului și interacțiunea între membrii echipei, inclusiv cele referitoare la managementul contractului, distribuirea și interacțiunea sarcinilor și activitățile de suport și, dacă este cazul, responsabilităților între operatorii din cadrul grupului.	foarte bine	15
Sunt indicate parțial responsabilitățile în execuția contractului și interacțiunea între membrii echipei, inclusiv cele referitoare la managementul contractului, activitățile de suport și distribuirea și interacțiunea sarcinilor și responsabilităților între operatorii economici din cadrul grupului (dacă este cazul)	bine	10
Sunt indicate în mod limitat responsabilitățile în execuția contractului sau interacțiunea între membrii	acceptabil	5

echipei, inclusiv cele referitoare la managementul contractului și activitățile de suport sau distribuirea și interacțiunea sarcinilor și responsabilităților între operatorii economici din cadrul grupului (dacă este cazul)		
--	--	--

Pt 2.3. Încadrarea în timp, succesiunea și durata activităților propus		
Linii directoare: se va analiza informația furnizată în Formular 14 lit. b)	Calificative	Punctaj
Durata activităților corespunde deplin complexității acestora, iar succesiunea dintre acestea, inclusiv perioada de desfășurare, este stabilită în funcție de logica relației dintre acestea Durata prevăzută pentru fiecare operațiune principală necesară este corelată cu activitățile prevăzute a fi realizate în lunile respective și resursele identificate pentru desfășurarea acestora.	foarte bine	15
Durata activităților corespunde parțial complexității bine acestora, iar succesiunea dintre acestea, inclusiv perioada de desfășurare este corelată doar parțial cu logica relației dintre acestea. Durata prevăzută pentru fiecare operațiune principală necesară este corelată parțial cu activitățile prevăzute a fi realizate în lunile respective și resursele estimate pentru desfășurarea acestora.	bine	10

Durata activităților este în mică măsură potrivită complexității acestora sau succesiunea dintre acestea, inclusiv perioada de desfășurare, este stabilită într-un mod foarte puțin adecvat în raport cu logica relației dintre acestea sau durata prevăzută pentru fiecare operațiune principală necesară este corelată în mică măsură cu activitățile prevăzute a fi realizate în lunile respective și resursele estimate pentru desfășurarea acestora.	acceptabil	5
---	------------	---

*1) Metodologiile, metodele și/sau instrumentele au fost utilizate în alte proiecte.

*2) Metodologiile, metodele și/sau instrumentele sunt descrise în literatura de specialitate.

*3) Resursele sunt umane și materiale. Se va lua în considerare și personalul suport.

Nr. Crt.	Factor de evaluare	Pondere	Punctaj maxim	Punctaj Final
1	Factor de evaluare 1: Pretul ofertei fara TVA (P1)	40 %	40	P= P1 + Pt1 + Pt2 Oferta castigatoare este oferta clasata pe primul loc (punctaj maxim).
2	Factor de evaluare 2: Componenta tehnica 1 (Pt 1) – Experienta profesionala specifica pentru personalul desemnat pentru executarea contractului	15 %	15	
3	Factor de evaluare 2: Componenta tehnica 2 (Pt 2) - Metodologii adecvate de implementare a contractului, precum si o planificare adecvata a resurselor umane si a activitatilor.	45 %	45	

Ofertele vor fi clasificate în ordinea descrescătoare a punctajului total, care se calculează pe baza formulei:

$P = P1 + Pt1 + Pt2 = \text{max } 40 \text{ de puncte} + \text{max } 15 \text{ de puncte} + \text{max } 45 \text{ puncte} = \text{max } 100 \text{ de puncte}$, unde:

P 1 = reprezintă componenta financiară, pentru care se acorda maxim 40 puncte.

Pt 1 = reprezintă componenta tehnică - Experiența profesională specifică pentru personalul desemnat pentru prestarea serviciilor, pentru care se acorda maxim 15 puncte.

Pt 2 = reprezintă Punctajul tehnic - Metodologii adecvate de implementare a contractului, precum și o planificare adecvată a resurselor umane și a activităților, pentru care se acorda maxim 45 puncte.